UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcribrescia@gmail.com

PAVIA: Via Bossolaro, 5 - 27100 Pavia Tel. 0382 33102 - Fax 0382 308378 - E-mail: falcripv@alice.it

TORINO: Corso V. Emanuele II, 111 - 10128 Torino Tel. 011 5361222 - Fax 011 3049189 - E-mail: info@falcrintesa.it

INCONTRO DEL 5 DICEMBRE 2014

Nel corso dell'incontro alla presenza di Lodesani e Barrese sono state illustrate le scelte ritenute strategiche per gli obbiettivi del piano d'impresa 2014/2017.

In particolare l'Azienda sostiene che:

- attraverso lo sviluppo commerciale di Banca 5 si raggiungeranno i ricavi indispensabili per il mantenimento dei livelli occupazionali attuali;
- la multicanalità integrata sarà ulteriormente sviluppata con nuovi progetti pilota per carte di credito, prestiti personali ed investimenti;
- tramite la nuova attività di intermediazione immobiliare sarà possibile offrire una consulenza mirata alla conquista di una quota di mercato con contestuale acquisizione e/o fidelizzazione della clientela. E' prevista dal 2015 la costituzione di una new-co con sedi a Milano, Torino e Roma, alle quali verranno inizialmente destinati, su base volontaria, 20 Colleghi e 30 Agenti esterni. Successivamente verranno aperte le sedi di Bologna, Firenze, Padova e Napoli;
- sarà necessaria in Banca Estesa una revisione degli orari con un'applicazione flessibile, variabile e diversificata, in funzione delle esigenze riscontrate dalle Direzioni Regionali, incaricate di valutare le singole realtà.

Di contro, Unità Sindacale ha esordito affermando che la situazione attuale è una realtà fatta di organici sfiancati da ristrutturazioni infinite, delusi da promesse mai mantenute e di clienti infastiditi da cambiamenti che hanno già messo a dura prova la loro pazienza.

Il Nuovo Modello pone grande e quotidiana cura all'aspetto della rendicontazione dei risultati: UNISIN teme che le modalità e le pratiche previste possano portare ad una recrudescenza del già triste fenomeno delle pressioni commerciali, fenomeno quanto mai controproducente. Ai massimi livelli l'Azienda smentisce l'esistenza di simili pratiche, continuiamo invece a registrare esattamente l'opposto: le pressioni sono costanti e – in alcuni casi – ossessionanti.

UNISIN ha concluso auspicando maggior ascolto ed attenzione alle perplessità ed ai timori evidenziati, che da più parti i rappresentanti delle Lavoratrici e dei Lavoratori hanno formulato al Management. Solo adottando riconoscimenti economici e professionali quindi, con personale adeguatamente motivato, sarà forse possibile gestire questo cambiamento epocale.

Milano, 09 dicembre 2014

LA DELEGAZIONE UNISIN DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO