



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE - Sezione FALCRI
Gruppo Intesa Sanpaolo Toscana e Umbria

Sede di Firenze Via Piccagli n.7 - 50127 (Fi) - tel 055/212951
e-mail: Info@falcrifirenze.it - www.falcrifirenze.it



INCONTRO TRIMESTRALE AREA FIRENZE

I TEMI AFFRONTATI:

- **GLI OTTIMI RISULTATI ECONOMICI RELATIVI, NON SOLO AL PRIMO TRIMESTRE, MA ANCHE NEL SEMESTRE IN CORSO!!;**
- **LAVORO STRAORDINARIO E GIUSTIFICATIVO NRI;**
- **SICUREZZA FISICA DELLE FILIALI E RISCHIO RAPINE: GESTIONE DEL CONTANTE PER RIMESSE E CARICAMENTO DEGLI ATM;**
- **PRESSIONI COMMERCIALI.**

Nella giornata di Venerdì 16 maggio u.s. si è svolto presso la sede di Banca CR Firenze, l'incontro trimestrale dell'Area Firenze.

Erano presenti per la Banca il Responsabile del Personale regionale **Dr. Francesco De Francesco**, il **Dr. Gianluca Soldati** di PROG E STD Sicurezza Fisica e la **Dott.ssa Antonella Mancini** dell'Ufficio Relazioni Sindacali di Intesa San Paolo.

L'incontro si è aperto con l'intervento del **Direttore Generale di Banca CR Firenze Dr. Luca Severini** che, nel presentare il quadro economico della Banca relativo al primo trimestre, ha evidenziato gli splendidi risultati ed il significativo incremento rispetto allo stesso periodo del 2013.

Non solo: anche i risultati dei mesi correnti confermano l'ottima tendenza, che ci proietta verso una chiusura semestrale col segno oltremodo positivo!!!

Riconfermati perciò i tangibili ed importanti risultati di Gruppo e di Banca, è ancora totalmente disatteso il conseguente riconoscimento professionale ed economico verso i lavoratori e **l'ultima vicenda del premio aziendale (VAP) lo testimonia.**

L'incontro è proseguito con la consueta illustrazione dei dati numerici relativi agli organici, ai trasferimenti del personale, al lavoro straordinario.

PER QUANTO RIGUARDA IL LAVORO STRAORDINARIO, i dati forniti dall'Azienda parlano di una forte riduzione (e non poteva che essere così, visto i blocchi imposti..!!). Per quanto concerne invece l'utilizzo in INTESAP della causale NRI (**PRESTAZIONE NON RICONOSCIUTA**) utilizzata direttamente dai colleghi per giustificare la presenza in Filiale oltre l'orario previsto, l'Azienda continua a non fornirci il dato relativo a questa causale, sostenendo che comunque essi hanno una incidenza marginale.

Da parte nostra abbiamo contestato questa rilevazione perché, per quanto da noi percepito, le presenze in Filiale oltre l'orario previsto sono percentualmente consistenti.

INVITIAMO PERCIO I COLLEGHI A SEGNALARCI QUALSIASI ATTEGGIAMENTO POCO TRASPARENTE RIGUARDO ALLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE.

Facciamo inoltre presente che recentemente si segnalano interventi dell'Ispettorato del Lavoro presso qualche banca, proprio per verificare forme di lavoro non retribuito.

IN TEMA DI SICUREZZA abbiamo denunciato le problematiche di rischio rapina con particolare riferimento alla gestione del contante in funzione del caricamento degli ATM svolto nelle Filiali non dotate dell'Area Safe. Situazioni rese ancora più gravi dal caricamento effettuato in orario di apertura al pubblico o addirittura fuori dall'orario di lavoro, costretti a ciò dall'endemica mancanza di tempo a disposizione.

A fronte delle nostre richieste, ci è stato comunicato che le disposizioni in tema di Sicurezza Fisica sono in fase di aggiornamento e che a breve sarà emanata la nuova normativa.

Abbiamo inoltre sottolineato l'aumento del rischio rapina conseguente all'aumento dell'orario di apertura al pubblico previsto per le Filiali con orario esteso.

Inoltre, anche se i dati sulle rapine a livello di Gruppo mostrano risultati in diminuzione, le rapine "professionali" con intrusioni dall'esterno anche fuori orario di lavoro, potenzialmente più pericolose, non ci risultano affatto in calo.

IN MERITO POI ALLE PRESSIONI COMMERCIALI, il Direttore Generale ha parlato di un "cambiamento" in atto, riguardo proprio alle fasi di condivisione pubblica dei risultati di ciascuna Filiale negli incontri di Area: d'ora in poi dovrebbero essere evidenziati solo i primi della lista senza menzionare quelli in ritardo.

A tal riguardo abbiamo ribadito che siamo per principio **assolutamente contrari alle liste di graduatorie**, che non tengono in minima considerazione il contesto in cui si opera e della costante applicazione e diligenza dell'operato dei colleghi.

Abbiamo altresì stigmatizzato comportamenti, forme di controllo e di pressione talvolta ossessionanti, operati a tutti i livelli, come se non bastassero le rilevazioni operate dalla Intranet Aziendale. **Quindi certi zelanti personaggi potrebbero tranquillamente evitare comunicazioni talvolta minacciose e soprattutto, inutili.**

Anche per questo argomento vi invitiamo a segnalarci comportamenti non in linea con l'etica aziendale più volte richiamata dalla stessa Azienda.

Vi terremo aggiornati.

Firenze, 20 maggio 2014

La Segreteria