600 NUOVI ESUBERI DI GRUPPO

Questo è - in estrema sintesi – il contenuto dell'accordo **per gestire a livello di Gruppo 600 esuberi** dichiarati dall'Azienda a seguito delle operazioni di razionalizzazione, ristrutturazione e riorganizzazione che hanno interessato Biis, Casse di Risparmio dell'Umbria, Neos Finance, Ispf, Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno, Banca dell'Adriatico nonché la Direzione Centrale Operations di Isgs (Consorzio):

PREVISTI PENSIONAMENTI INCENTIVATI

Chi può accedere: tutti i dipendenti di ogni ordine e grado (dirigenti compresi) che nel Gruppo risultano essere in possesso dei **requisiti pensionistici A.G.O. (per la pensione di vecchiaia o la pensione anticipata) entro la data del 31 dicembre 2013.**

Data risoluzione rapporto: **dal 1° luglio 2013** o - se successivo - dal giorno antecedente la maturazione del trattamento pensionistico.

Domanda: la domanda irrevocabile va presentata su apposito modulo che verrà messo a disposizione dall'Azienda, da far pervenire **entro il 10 maggio 2013**.

Incentivo: pari al **75%** della **R**etribuzione **A**nnua **L**orda (RAL) a titolo di "premio di tempestività", riservato a coloro che presenteranno volontariamente domanda di risoluzione del rapporto di lavoro entro la data del 10 maggio 2013.

COLORO CHE NON FANNO DOMANDA DI PENSIONAMENTO INCENTIVATO, PUR AVENDONE I REQUISITI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2013, SARANNO COMUNQUE COLLOCATI IN PENSIONE OBBLIGATORIAMENTE.

ACCESSI VOLONTARI AL FONDO DI SOLIDARIETA' DEL CREDITO (cd FONDO ESUBERI)

Chi può accedere: tutti i dipendenti di ogni ordine e grado (dirigenti compresi) che nel Gruppo risulteranno maturare i **requisiti pensionistici A.G.O. (per la pensione di vecchiaia o la pensione anticipata) dal 1° gennaio 2014 a tutto il 30 settembre 2017.**

Data accesso al Fondo Esuberi: a discrezione dell'Azienda l'accesso potrà avvenire in data 1° gennaio, 1° aprile, 1° luglio, 1° ottobre 2014 (termine ultimo).

Domanda: la domanda irrevocabile va presentata su apposito modulo che verrà messo a disposizione dall'Azienda, da far pervenire **entro il 31 maggio 2013.**

Incentivo*:* corrisposto a titolo di "trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR", è pari al **10%** della **R**etribuzione **A**nnua **L**orda (RAL).

Maggiorazione per chi maturerà la pensione "anticipata" con un'età inferiore ai 62 anni:

- 5% della RAL in caso di riduzione complessiva della pensione inferiore al 2%;
- 15% della RAL in caso di riduzione complessiva della pensione fra il 2% ed il 5%;
- 25% della RAL in caso di riduzione complessiva della pensione pari o superiore al 5%.

Accompagnamento all'esodo: nei sei mesi antecedenti l'accesso al Fondo Esuberi tutti questi lavoratori saranno destinatari di un periodo di ***"solidarietà difensiva***" comportante riduzione di orario/sospensione dell'attività per 12 giornate lavorative al mese. La parziale copertura economica di tali giornate avverrà con il ricorso alla parte ordinaria del Fondo di Solidarietà che eroga "mediamente" il 60% della retribuzione non percepita nonché la contribuzione correlata (calcolata sulla retribuzione piena). Modalità, tempi e criteri verranno concordati tra Lavoratore ed Azienda.

Altri istituti:

- **Fondo Sanitario Integrativo** di Gruppo: mantenimento fino alla data di pensionamento delle stesse condizioni riservate ai dipendenti in servizio;
- **Previdenza Complementare** a "*contribuzione definita*": sarà riconosciuto un "incentivo" pari a quanto mensilmente ed ordinariamente versato dall'Azienda (compreso eventuale "ristoro") moltiplicato per il numero dei mesi di permanenza nel Fondo Esuberi. L'importo sarò "attualizzato" in base al Tasso ufficiale di riferimento (0,75%).
- **Condizioni bancarie e creditizie agevolate**: mantenimento del trattamento riservato al personale in servizio fino alla data di accesso alla pensione.

Il numero dei Lavoratori interessati all'uscita, come detto, sarà di 600 unità, con precedenza a coloro che accederanno direttamente alla pensione: le domande di accesso al Fondo Esuberi, quindi, saranno accolte nel limite che si determinerà sottraendo all'ammontare di cui sopra il numero degli aventi diritto alla pensione fino al 31 dicembre 2013.

Nel caso le domande di adesione al Fondo Esuberi risultassero in numero eccedente, verrà redatta un'apposita graduatoria - unica a livello di Gruppo – dei Lavoratori in base alla maggiore prossimità alla maturazione del diritto a pensione e – a parità di "maturazione del diritto" – alla maggiore età anagrafica.

Previste UN CENTINAIO DI NUOVE ASSUNZIONI che solo in minima parte andranno a pareggiare le uscite con un rapporto di uno a sei. Quindi con ulteriore aggravio di una rete di vendita già in forte difficoltà.

Dal 1' gennaio 2014 si procederà a nuove assunzioni in numero pari alle risoluzioni del rapporto di lavoro avvenute per i pensionamenti indicati nel primo paragrafo di pagina 1.

Si farà riferimento agli ex Colleghi a tempo determinato che abbiano prestato oltre 9 mesi di servizio nel Gruppo senza riportare evidenze gestionali negative.

Ai nuovi assunti sarà riservato il trattamento retributivo previsto dall'art. 46 del CCNL vigente ed il contratto di riferimento sarà quello di apprendistato professionalizzante, tenuto conto dei requisiti soggettivi.

Firenze, 15 aprile 2013 *La Segreteria*