ASSEMBLEA AZIONISTI **INTESA SANPAOLO**

LA FALCRI VOTA NO! AL NUOVO PIANO DI INCENTIVAZIONE PER I TOP MANAGER DELL'AZIENDA E CHIEDE UN CAMBIO DI ROTTA E UN MAGGIOR ASCOLTO NEI CONFRONTI DEL PERSONALE.

Mentre le retribuzioni ed i diritti del personale hanno subito negli ultimi anni pesanti tagli che non hanno precedenti nel nostro settore e nella storia della nostra Azienda, all'assemblea degli azionisti di Banca Intesa, che si è tenuta a Torino lunedì 22 aprile u.s., é stato chiesto dai vertici di approvare un nuovo piano di incentivazione, riferito all'anno 2012, di ben **18 Milioni** di euro a favore dei 130 Manager, che si aggiungono ai già lauti compensi corrisposti – a loro - in misura fissa.

La Falcri ha detto NO!! a tale incredibile richiesta e negli interventi fatti attraverso il proprio rappresentante (scaricabile e in versione integrale sul sito www.falcri-is.org) è stato chiesto conto – più in generale – dei compensi che **risultano essere assolutamente stratosferici e rappresentano, in certi casi, anche più di 50 volte la retribuzione media di tutto il restante personale**.

È stato dichiarato che, visto il particolare momento di estrema difficoltà che sta vivendo il paese, è del tutto inammissibile ed eticamente censurabile che i troppo affollati Consigli di Gestione e Sorveglianza che comandano il Gruppo Intesa (quasi una fabbrica di nomine) ed i manager così detti ….. strategici (!!) continuino a vivere nella loro "*dorata condizione*" completamente insensibili alla dura realtà che li circonda.

Per questo è stato richiesto ai vertici (a gran voce!) di ritirare e rimodulare - improntandole a maggior sobrietà - le proposte all'ordine del giorno, in favore di una più democratica condivisione con tutto il personale, **vero artefice di un risultato definito dall'azienda il MIGLIORE NEGLI ULTIMI 5 ANNI E TRA I MIGLIORI NEL CONFRONTO CON I NOSTRI COMPETITORI**.

Nonostante ciò l'Assemblea degli azionisti ha approvato a maggioranza le incentivazioni originariamente proposte ed ha inoltre determinato vari lauti compensi per i componenti (ben 19!!) del Consiglio di Sorveglianza. Basti pensare che il solo gettone di presenza riconosciuto ai Consiglieri quali componenti di Comitato - da aggiungersi ai compensi di carica, che riportiamo in allegato - ammonta alla "***modica***"(sic!!) cifra di 1.800 euro pro capite a riunione (***FATE VOI I CONTI!!***). **Importo neanche minimamente avvicinabile, in un intero mese di lavoro, dalla quasi totalità dei lavoratori di Intesa Sanpaolo,**

soprattutto i più giovani, ai quali di contro si continuano a chiedere sempre maggiori sforzi e immani sacrifici, tanto da aver ormai raggiunto livelli insostenibili.

Intanto apprendiamo con grande soddisfazione che anche il Sindacato UILCA per bocca del suo Segretario Generale ha così definito la scelta di Intesa: "*non aver ridotto i compensi dei manager, ma avere anzi riservato loro un Piano di Incentivazione, rende la scelta miope, iniqua e fuori dalla realtà che potrà influenzare le prossime scelte in relazione alle tante e complesse questioni ancora aperte nel Gruppo"*.
FINALMENTE LA PENSIAMO ALLO STESSO MODO!!!!!!!

Questa circostanza, e le risposte decisamente vaghe date alle domande da noi poste sul futuro dei colleghi e sulle mancate assunzioni (tempi determinati - personale selezionato – ecc ecc.), **confermano quanto da noi più volte dichiarato ossia della maggior distanza e assoluta incomprensione che si sono venuti a creare tra il personale da una parte e Intesa Sanpaolo e i suoi vertici dall'altra.**

Firenze, 29 aprile 2013 *La Segreteria*

Deliberazione dell'Assemblea Ordinaria di Intesa Sanpaolo *(22 aprile 2013)* **in ordine al Consiglio di Sorveglianza:**
…….
…….

d) **Determinazione del compenso dei componenti del Consiglio di Sorveglianza per gli esercizi 2013/2014/2015 (ai sensi dell'art.23.13 dello Statuto).** *L'Assemblea ha determinato i seguenti compensi lordi in relazione alla carica ricoperta:*

- *Consigliere di Sorveglianza:* ***100.000 euro annui****;*
- *Presidente: compenso aggiuntivo di* ***800.000 euro annui****;*
- *Vice Presidente: compenso aggiuntivo di* ***100.000 euro annui****;*
- *Segretario: compenso aggiuntivo di* ***100.000 euro annui****;*
- *Presidente di Comitato: compenso aggiuntivo di* ***30.000 euro annui****;*
- *Componente di Comitato: gettone di presenza di* ***1.800 euro a riunione****.*

…..
….