



UNITÀ SINDACALE INTESA SANPAOLO

SEDE LEGALE: Via Mercato, 5 - 20121 Milano Tel. 02 860437 - Fax 02 89011448 - E-mail: info@falcrintesa.it

SEDI DECENTRATE

BRESCIA: Via Viotto, 21 - 25125 Brescia Tel. 030 2429572 - Fax 030 2450036 - E-mail: falcribrescia@gmail.com

PAVIA: Via Bossolario, 5 - 27100 Pavia Tel. 0382 33102 - Fax 0382 308378 - E-mail: falcripv@alice.it

TORINO: Corso Rosselli, 105/10/G - 10129 Torino Tel. 011 5361222 - Fax 011 3049189 - E-mail: info@falcri-is.org

Firenze: Via Piccagli, 7 - 50127 Firenze Te. 055 212951 - Fax 055 212962 - E-mail: info@falcrifirenze.it



PROCEDURE DI LICENZIAMENTO IN MEDIOCREDITO ITALIANO E MEDIOFACTORING!

UN PASSO AVANTI E DUE INDIETRO!??

UNISIN Falcri Silcea RIBADISCE LA PROPRIA POSIZIONE!

In data 6 febbraio 2014 le rappresentanze aziendali e sindacali si sono nuovamente riunite per il secondo incontro relativo alle procedure di licenziamento collettivo (ex L. 223/91) in Mediocredito Italiano e Mediofactoring.

L'azienda, nello specificare il piano di sviluppo delle nuove società nate dalla fusione dei settori del mediocredito, leasing e factoring, ha ribadito il proprio unico ed esclusivo intento di ridurre il costo del personale mediante l'utilizzo di tutti gli strumenti messi a disposizione dalla legge e dei precedenti accordi (come quello sul "Protocollo sulla Occupazione e Produttività" dell'ottobre 2012, non sottoscritto da Unità Sindacale FALCRI SILCEA perché ritenuto troppo penalizzante per i lavoratori). Nello specifico:

MEDIOCREDITO - Gli iniziali 153 licenziamenti si riducono in virtù dei seguenti interventi: 12 lavoratori che hanno già aderito al Fondo di Solidarietà come da precedente accordi di Gruppo; 34 risorse probabili esuberanti nel corso dei prossimi 5 anni; 1 nuova richiesta di part-time accolta; circa 20 richieste di trasferimento nella rete; 80 colleghi da destinare all'operatività e sviluppo della nuova linea di business della "FINANZA STRUTTURATA". **Tale positiva notizia viene però inficiata dalle metodologie preventivate dall'azienda per dar corso ai suddetti ricollocamenti. I lavoratori interessati, infatti, potranno essere soggetti (secondo le intenzioni dell'Azienda) a demansionamento non solo professionale ma anche economico (ossia con annessa riduzione dello stipendio!), nonché a possibili periodi di solidarietà difensiva (sospensione dell'attività lavorativa obbligatoria) comportanti ulteriori riduzione della retribuzione.**

MEDIOFACTORING - I 35 licenziamenti previsti sostanzialmente si azzerano per effetto dell'accoglimento delle domande di trasferimento, part-time e per effetto delle pregresse procedure legate al Fondo di Solidarietà. **Ovviamente, ha ribadito l'azienda, governeranno in tali ricollocamenti gli stessi principi previsti in Mediocredito e quindi: possibili demansionamenti; riduzione della retribuzione; solidarietà difensiva.**

Unità Sindacale FALCRI SILCEA si oppone con decisione a questa logica per cui la riorganizzazione ed il rilancio di Mediocredito e Mediofactoring debbano per forza passare dalle tasche dei lavoratori !!! che, sempre secondo l'azienda, pur di non perdere il lavoro dovrebbero accettare supinamente un caro prezzo in termini di stipendio e professionalità. **PER NOI QUESTO NON È ACCETTABILE !!!**

Peraltro ci giungono notizie che l'Azienda abbia applicato per qualcuno un diverso trattamento. Infatti in tale contesto (di minacciati "licenziamenti collettivi" - demansionamenti - riduzione di stipendi, ecc. ecc..) l'azienda illuminata da grazia e sapienza, pare aver concesso ad alcuni privilegiati il mantenimento della loro professionalità e l'integrale retribuzione acquisita negli anni nonostante facciano parte a pieno titolo delle strutture coinvolte nella ristrutturazione (ma in merito ci riserviamo di parlare specificatamente di tali casi nei prossimi comunicati).

SIA CHIARO !!! BEN VENGAANO SOLUZIONI DEL GENERE, TENDENTI A NON PENALIZZARE LA PROFESSIONALITÀ E LE RETRIBUZIONI DEI LAVORATORI, MA CI SEMBRA QUANTO MAI OPPORTUNO - VISTO IL CONTESTO - CHE MEDESIMO TRATTAMENTO SIA ESTESO A TUTTI I COLLEGHI SENZA DISTINZIONE DI SORTA.

Anche perché è solo con il pieno rispetto delle persone che si gettano le basi per poter affrontare le nuove sfide che ci attendono nel futuro.

Il prossimo incontro è fissato fra circa 15 giorni, vi terremo ovviamente aggiornati.

Milano, 7 febbraio 2014

LA DELEGAZIONE TRATTANTE