



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE - Sezione FALCRI
Gruppo Intesa Sanpaolo Toscana e Umbria

Sede di Firenze Via Piccagli n.7 - 50127 (Fi) - tel 055/212951
 e-mail: Info@falcrifirenze.it - www.falcrifirenze.it



PREMIO AZIENDALE (VAP) PIU' CHE DIMEZZATO !!!!!
LE AZIONI !??? PAGATE CON I SOLDI NOSTRI,
COME ANTICIPO RISPETTO AI FUTURI PREMI

Nella serata di ieri la Delegazione UNISN Falcri Silcea ha deciso di non sottoscrivere il testo definitivo dell'accordo sul premio aziendale ed il piano azionariato diffuso propostoci dall'azienda, riservandosi ulteriori valutazioni. Queste le motivazioni:

PREMIO AZIENDALE (VAP) 2013 - riteniamo che l'Azienda mortifichi la qualità del lavoro prestato lo scorso anno da tutto il Personale al quale verrà erogato un importo così ridotto (meno della metà Se va bene!!) da risultare più una "mancetta" che un premio e questo nonostante sia sotto gli occhi di tutti che **la performance lavorativa prestata da tutto il personale nel 2013 è stata di qualità eccezionale, tanto** da permettere alla Banca di presentarsi in modo lusinghiero ai mercati nonostante le numerosissime carenze organizzative e scelte strategiche molte delle quali si sono rivelate profondamente sbagliate.

Infatti queste le possibili opzioni:

PREMIO 2013		
Premio "sociale" uguale per tutti fino a 65.000 € di RAL teorica ivi compreso l'EDR. Oltre tale cifra nessuna erogazione.	820 euro	Confronto rispetto al 2012 per un A3L4: € 1.774,00, quindi "MENO 53,78 %"
Premio lordo in busta paga uguale per tutti fino a 65.000 euro di RAL teorica, ivi compreso l'EDR. Verrà applicata l'imposta sostitutiva al 10% per i redditi fino a 40.000 euro lordi.	630 euro lordi	Confronto rispetto al 2012 per un A3L4: € 1.556 lorde, quindi "MENO 59,51 %"

Peraltro occorre sottolineare che per la prima volta il premio non sarà erogato comunque ai Lavoratori che percepiscono una Retribuzione Annuale Lorda (RAL) teorica superiore a 65.000 €, fatto questo che introduce un pericoloso principio per il futuro – che noi non condividiamo - ossia quello che il premio potrà essere pagato non a tutti. **Oggi con questo criterio e domani con quale !???**

Inoltre **nessuna somma sarà riconosciuta a coloro che pur avendo lavorato per tutto il 2013 sono cessati dal servizio dal primo gennaio 2014** così come **tutti dovranno anticipare al 2014 la fruizione della giornata di “sospensione dell’attività lavorativa” prevista per il 2015** e a suo tempo introdotta con l’accordo del 19 ottobre 2012.

PIANO AZIONARIATO DIFFUSO - Per quanto riguarda invece il Piano di Azionariato Diffuso UNISIN Falcri Silcea si dichiara più che favorevole alla partecipazione dei Lavoratori agli utili di impresa mediante l’assegnazione di azioni. Ricordiamo infatti che siamo l’unica Organizzazione Sindacale nel Gruppo Intesa Sanpaolo già con le carte in regola per poter rappresentare i Lavoratori anche nel Consiglio di Amministrazione, attraverso A.D.B.I. - Azionisti Dipendenti Banca Intesa.

Nonostante ciò, per come è stato strutturato il piano (e accettato dalle altre OO.SS.), abbiamo criticato la proposta aziendale per le motivazioni di seguito riportate. In quanto:

- Il piano prevede l’assegnazione di azioni per un controvalore di € 920 ad ogni Collega **in servizio alla data del lancio dell’iniziativa, indicativamente luglio/ottobre 2014;**
- A chi invece riterrà volontariamente di aderire al Piano di Investimento - che però li vincolerà per tutta la durata del piano - saranno riconosciute ulteriori azioni per un controvalore di almeno € 736 (cd “leva”) variabile in base alle figure professionali di riferimento;
- **Purtroppo il controvalore globale così assegnato viene considerato (Sic!!!), come da accordo, QUALE ANTICIPO RISPETTO AI FUTURI PREMI AZIENDALI** (o Premi Variabili di Risultato) **relativi agli anni 2014-2017. Quindi l’intero piano viene praticamente finanziato con i nostri soldi.**

A breve usciremo con un comunicato di dettaglio per illustrarne il farraginoso funzionamento.

Firenze, 7 maggio 2014

La Segreteria