UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

FALCRI
silcea
Sinfub
confsal

Guida operativa «Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del personale ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo»

Solo per dipendenti ex Veneto Banca

Il presente documento è una trasposizione delle principali domande/richieste ricevute dalle colleghe e dai colleghi (e come tale è in costante aggiornamento) e vuole fornire un aiuto alla comprensione dei contenuti del «Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del personale ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo» sottoscritto in data 15/11/2017, evidenziando le differenze tra i diversi contratti finora applicati e quanto sarà applicato con l'entrata in vigore del citato protocollo.

1. ASSETTO NORMATIVO pag. 3
2. ASSETTO RETRIBUTIVO pag. 4
3. WELFARE pag. 5
4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE pag. 6
5. MOBILITA' TERRITORIALE pag. 7
6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE pag. 8

1. ASSETTO NORMATIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
CIA ex Veneto Banca	1/7/2017	Trattamento economico e normativo , contratto di II° livello di Intesa Sanpaolo	15/11/2017
CIA ex Carifac	1/7/2017		
Premio Aziendale	-	PVR (Premio Variabile di Risultato)	1/1/2019
Buono Pasto da € 5,29	31/12/2017	Buono Pasto da € 5,16	1/1/2018
Monetizzazione Buono Pasto	31/12/2017	Destinazione controvalore Buono Pasto esclusivamente a Previdenza Complementare o Assistenza Sanitaria Integrativa	1/1/2018
Part time in scadenza	31/12/2017	Proroga fino al 31/3/2018 o 30/4/2018 ma il rinnovo va richiesto tramite apposito modulo	1/1/2018
Agevolazioni e contributi per Asilo nido e scuola materna	25/6/2017	-	1/1/2018
Provvidenze studio per dipendenti	25/6/2017	Previsioni art. 61 CCNL + permessi retribuiti per sostenere gli esami Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sui Lavoratori studenti al seguente indirizzo: https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/05/permessi-e-aspettative2016-LAVORATORI-STUDENTI-da-pubblicare.pub .pdf	1/1/2018
Borse di studio per gli studenti figli dei lavoratori	25/6/2017	Previsioni art. 62 CCNL: - scuola istr. sec. I grado € 74,89 - scuola istr. sec. II grado € 105,87 - Università € 216,91	25/6/2017
Provvidenze figli disabili	31/12/2018	Contributo a familiari (a carico fiscalmente) con handicap grave : € 2.300 lordi annui	1/1/2019

2. ASSETTO RETRIBUTIVO

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Rapporto di lavoro (Inquadramento, anzianità, scatti maturati, importo ex ristr. tab.)	-	Mantenimento precedenti condizioni senza soluzione di continuità	25/06/2017
Quote individualmente percepite per patti di stabilità o patti di non concorrenza	31/12/2017	In corso di analisi se sussistono condizioni di mantenimento	1/1/2018
Quote individualmente percepite per indennità modali, indennità/attribuzioni collegate a specifiche mansioni	31/12/2017	Mantenimento se sussistono condizioni di erogazione (secondo normativa ISP)	1/1/2018
Quote individualmente percepite per indennità di trasferimento/disagiata destinazione	31/12/2017	Mantenimento sino a scadenza o sussistenza condizioni ma al massimo fino al 31/12/2018	1/1/2018
Quota extra CCNL individualmente percepita	31/12/2017	«Assegno ex protocollo 15.11.2017» assorbibile per 13 mensilità con mantenimento del 100% della vecchia quota secondo la seguente tabella: QD4 se RAL <=80.000 QD3 se RAL <=70.000 QD2 se RAL <=60.000 QD1 se RAL <=60.000 3A4 se RAL <=60.000 3A3 se RAL <=60.000 3A2 se RAL <=45.000 3A1 se RAL <=45.000	1/1/2018
Trattamenti economici previsti per l'anno 2017 (ex premio di rendimento e ass. anzianità) maturati entro il 30/06/2017	31/12/2017	Corresponsione relative somme	31/12/2017
Inquadramenti maturati entro il 30/06/2017	30/06/2017	Assegnazione nuovo inquadramento maturato nei primi mesi del 2018	Data decorrenza originaria assegnazione

3. WELFARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Polizza Sanitaria RBM	31/12/2018	Iscrizione al Fondo Sanitario Intesa Sanpaolo (con prestazione assicurate però da Polizza Unisalute per gli anni 2019-2020-2021 con periodo di ingresso al Fondo ISP ovvero: -Contributo dipendente 0,5% -Contributo per familiari fiscalmente a carico (facoltativo) pari allo 0,05% per ogni familiare con u n massimo dello 0,15% -base di calcolo imponibile inps	1/1/2019
Nessuna contribuzione dipendente per propria iscrizione assistenza sanitaria	31/12/2018	Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria pari all' 1% voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari a carico	31/12/2018	(FACOLTATIVA) Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari a carico pari allo 0,10% per ogni familiare a carico (con un massimo dello 0,30%) voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari NON a carico	31/12/2018	(FACOLTATIVA) Contribuzione dipendente per iscrizione assistenza sanitaria familiari NON a carico pari allo 0,90% per ogni familiare NON a carico voci retribuzione (imponibile INPS)	1/1/2022
Per maggiori informazioni potete consultare la guida UNISIN sul Fondo Sanitario ISP al seguente indirizzo: https://www.falcri-is.com/wp-content/uploads/2016/01/MANUALE-FSI-2016-ATTIVI-ed-ESODATI.pdf			

4. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
CIA ex VB Contribuzione Azienda : 4,5% Contribuzione minima dipendente: 1% Base calcolo: imponibile TFR	31/12/2017	1) Possibilità di mantenere l'attuale fondo ma senza contribuzione aziendale 2) Spostare la posizione al Fondo Pensione ISP con mantenimento attuale anzianità, contribuzione aziendale, base imponibile e contribuzione minima dipendente a 0%	1/1/2018
CIA ex Carifac Contribuzione Azienda : 3% se nuovo iscritto 3,5% se vecchio iscritto Contribuzione minima dipendente: 1% Base calcolo: imponibile previdenziale	31/12/2017	Spostamento massivo posizioni su comparto «finanziario garantito» Fondo Pensione ISP con mantenimento attuale anzianità, polizza premorienza, contribuzione aziendale, base imponibile e contribuzione minima dipendente a 0%. Entro il 31/07/2018 facoltà di trasferimento ad altri comparti del Fondo Pensione ISP. Aliquota minima datoriale dal 1/7/2021 : 3,5%	1/1/2018
Personale non aderente ad alcuna forma di previdenza complementare che decidono di iscriversi al Fondo pensione ISP	31/12/2017	Aliquota contribuzione aziendale: 1,5% fino al 30/06/2019 2,5% fino al 31/12/2020 3,0% fino al 30/06/2021 3,5% dal 01/07/2021	1/1/2018

Per maggiori informazioni o dettagli sui comparti e rendimenti del Fondo Pensione ISP potete consultare il sito:
www.fondopensioneintesasanpaolo.it

5. MOBILITA' TERRITORIALE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
CIA ex VB Trasferimento oltre 25 km (sola andata) dalla residenza (o dimora) : -indennità chilometrica mensile € 0,27 per ogni km eccedente la franchigia (25 km) **CIA ex Carifac** Trasferimento oltre 15 km (sola andata) dal domicilio/residenza : -indennità chilometrica da intendersi quale importo giornaliero fisso secondo il seguente schema: da 0 a 15 € 0 da 15 a 30 € 4,00 da 30 a 45 € 6,50 da 45 a 60 € 8,50 da 60 a 75 € 10,50 oltre 75 indennità da definire «ad personam»	31/12/2018	1) Se viene confermata l' attuale sede lavorativa rimangono valide le disposizione del vecchio CIA fino e non oltre il 31/12/2018 o in data antecedente se disposto ulteriore trasferimento 2) Se viene disposto trasferimento (primo trasferimento individuale entro il 30/06/2019) in Comune diverso da quello dell'attuale sede lavorativa che comporti spostamento superiore a 35 km di sola andata dalla residenza/domicilio verranno corrisposti i seguenti importi per ogni km eccedente la franchigia (70 km a/r) per la durata di anni 6. da 71 a 90 € 0,50 da 91 a 120 € 0,65 oltre 120 € 0,85	1/1/2018

Esempio calcolo indennità di trasferimento

1) Disposto trasferimento entro il 30/6/2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 25 km (50 km a/r) dalla propria residenza
   Non viene erogata alcuna indennità in quanto la franchigia è di 35 km per tratta (70 km a/r)
2) Disposto trasferimento entro il 30/6/2019 ad un Comune diverso da quello di attuale assegnazione che dista 85 km (170 km a/r) dalla propria residenza
   *Viene erogata una somma pari a € 51,5 giornalieri [(Km.tot. (170) – franchigia (70) = 100 km. → (90*0,5) + (10*0,65)= 45 + 6,5 = 51,5]*

6. CONDIZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE

COSA ERA PREVISTO	TERMINE	COSA SARA' PREVISTO	DECORRENZA
Mutui e prestiti già erogati ed in ammortamento	-	Nessuna rinegoziazione	15/11/2017
Fido in c/c secondo anzianità e categoria area professionale	31/12/2017	Apprendisti o contratto inserimento € 3.000 A.P. con anzianità serv. <=10 anni € 6.500 A.P. con anzianità serv. > 10 anni € 10.500 Quadri direttivi € 10.500 Dirigenti € 15.000	1/1/2018
		** Eventuale esposizione eccedente i nuovi limiti sopra riportati verrà valutata per definire la soluzione che consenta il rientro in tempi stabiliti.*	
Nuove richieste di finanziamenti/mutui o altre condizioni agevolate	-	Applicazione condizioni previste per il gruppo ISP (graduale allineamento procedurale)	11/12/2017